



# Jaarverslag 2021-2022

---

MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

**CBS De Rank, Lochem**

CURIEPLEIN 21, LOCHEM | MEDEZEGGENSCHAPSRAADCBSDERANK@GMAIL.COM

## Voorwoord

Beste lezer,

Voor u ligt het jaarverslag van schooljaar 2021-2022 van de medezeggenschapsraad (MR) van CBS De Rank te Lochem. In dit jaarverslag beschrijven we in hoofdlijnen waar we ons het afgelopen schooljaar mee bezig hebben gehouden.

Een jaar waarin veel gebeurd is, zowel binnen de stichting als op de scholen. Een jaar dat begon met 1,5 meter afstand als norm, maar waar we gaande weg weer dichterbij elkaar konden komen.

Medezeggenschap bij De Rank is er voor en namens jullie! We hebben u als medewerker, leerling en ouder/verzorger nodig om uw belangen te kunnen behartigen. We proberen steeds meer de verbinding met de achterban te zoeken. Dit doen we door steeds meer zaken te delen via nieuwsbrieven, de website, persoonlijk en ook dit verslag is één van de middelen hiertoe. We hopen dat dit gewaardeerd wordt.

Zijn er zaken die u kenbaar wilt maken of heeft u vragen over alles wat met school te maken heeft, neem dan contact op met één van de MR leden. Of stuur een mail naar [medezeggenschapsraadcbsderank@gmail.com](mailto:medezeggenschapsraadcbsderank@gmail.com)

Met vriendelijke groet,

Owen Molenaar, Voorzitter MR

© September 2022

## Inhoudsopgave

Voorwoord.....	1
1. Samenstelling van de MR in schooljaar 2021-2022.....	3
1.1. Wijziging MR samenstelling.....	3
1.2. GMR.....	3
1.3. Contactinformatie.....	3
2. Werkwijze.....	4
2.1. Organisatie MR.....	4
2.2. Vergaderingen.....	4
2.3. Taken en bevoegdheden.....	4
2.4. Bevoegd gezag.....	5
3. Visie.....	6
4. Samenvatting schooljaar 2021-2022.....	7
4.1. Algemeen.....	7
4.2. Nationaal Programma Onderwijs (NPO).....	7
4.3. Vierjaarlijks onderzoek onderwijsinspectie.....	7
4.4. Adviesaanvragen.....	8
4.5. Instemmingsaanvragen.....	8
4.6. Ontvangen vragen en opmerkingen vanuit de achterban.....	8
5. Evaluatie.....	9
Verklarende woorden lijst en afkortingen.....	10

## 1. Samenstelling van de MR in schooljaar 2021-2022

Naam	Geleding	Functie	Lid sinds
Arthur Pruijzers	Personeel	Secretaris	2017
Ellen Silverentand	Personeel	Lid	2017
Geke Kolkman	Ouder	Voorzitter	2019
Owen Molenaar	Ouder	Lid, vertegenwoordiging GMR	2021

### 1.1. Wijziging MR samenstelling

In september 2021 trad één ouderlid toe tot de MR vanwege het vertrek van een andere ouder. Conform het Huishoudelijk Reglement was dit de eerstvolgende persoon van de laatste verkiezingsuitslag, in dit geval Owen Molenaar.

### 1.2. GMR

CBS De Rank maakt deel uit van de Stichting Christelijk Basis Onderwijs Laren en Lochem (SCBOLL).

Elk van de drie scholen van SCBOLL heeft een eigen medezeggenschapsraad, zij vormen de achterban van de GMR. Vanuit elke MR is er minimaal één "linked-pin" die zorgt voor de verbinding tussen de GMR en de MR en de MR op de hoogte houdt van de thema's die besproken zijn in de vergaderingen tussen de GMR en de DB.

De GMR praat mee over het beleid van SCBOLL en is een klankbord voor het college van bestuur van de stichting wanneer er belangrijke school overstijgende beslissingen genomen moeten worden. Hierbij heeft de GMR informatierecht, recht op overleg en afhankelijk van het onderwerp, advies- of instemmingsrecht. Vanuit het initiatiefrecht kan de GMR ook zelf onderwerpen aankaarten.

De GMR bestaat uit drie (3) ouderleden en drie (3) personeelsleden, van elk van de drie scholen in de stichting één ouder en één personeelslid. De GMR overlegt minimaal zes keer met de Directeur Bestuurder (DB). Daarnaast heeft de GMR twee keer per jaar een overleg met de Raad van Toezicht (RvT). Dit jaar gingen deze bijeenkomsten gedeeltelijk digitaal en gelukkig ook steeds vaker weer op locatie.

Voor De Rank was Owen Molenaar de afgevaardigde voor de ouder-geleding van de MR, Arthur Pruijzers was tot medio mei 2022 voorzitter van de GMR en als zodanig afgevaardigde van de personeelsgeleding van de Rank. Deze functie heeft Arthur in april 2022 neergelegd, Jasper de Graaf (ouder Prins Willem Alexanderschool) nam deze rol kortstondig waar, waarna vervolgens Owen Molenaar tot begin volgend schooljaar deze functie ad interim waarneemt. Vanwege de belangrijke onderwerpen die in de GMR worden besproken en het belang van een voltallige vertegenwoordiging vanuit De Rank is Ellen Reerink in juni togetreden tot de GMR om de personeelsgeleding te vormen.

Tijdens de verschillende overlegmomenten zijn onderwerpen besproken die betrekking hebben op het functioneren van de stichting, de actualiteiten op de scholen en werden er verschillende advies- en instemmingsaanvragen gedaan.

### 1.3. Contactinformatie

Secretariaat : MR CBS De Rank  
 Adres : Curieplein 21, 7242 KH, Lochem  
 E-Mail : [medezegenschapsraadcbssderank@gmail.com](mailto:medezegenschapsraadcbssderank@gmail.com)  
 Website : <https://www.schoolderank.nl>

## 2. Werkwijze

### 2.1. Organisatie MR

De medezeggenschapsraad is een wettelijk ingestelde raad. Hierin kunnen ouders en leerkrachten meedenken over het beleid van de school. De MR heeft vaak een adviserende, en in specifiek gevallen (mee-)beslissende rol in beleidszaken.

Alle ouders met een kind op school kunnen in de MR worden gekozen zonder dat er bepaalde eisen aan hen mogen worden gesteld. De teamleden kiezen de personeelsgeleding, de ouders de oudergeleding.

### 2.2. Vergaderingen

In 2021-2022 hebben er vanwege COVID-19 en de daaraan gelieerde beperkingen drie (3) fysieke vergaderingen plaatsgevonden in plaats van de gebruikelijke zes (6).

Over verschillende actuele onderwerpen is met het bevoegd gezag van gedachten gewisseld, gediscussieerd en overeenstemming bereikt. Waar nodig is instemming verleent via de digitale weg om, vanwege het geringe aantal fysieke vergaderingen, toch voldoende voortgang te realiseren.

Agenda's en verslagen zijn net als de vergaderingen openbaar. De agenda's en notulen kunnen worden opgevraagd door ouder(s)/verzorger(s), collega's en andere geïnteresseerden. De afgelopen periode zijn er geen toehoorders geweest.

#### **Overzicht vergaderdata:**

28-10-2022 – Overlegvergadering met het bevoegd gezag, locatie: CBS De Rank, Curieplein 21, Lochem

16-12-2022 – Overlegvergadering met het bevoegd gezag, locatie: CBS De Rank, Curieplein 21, Lochem

01-07-2022 – Overlegvergadering met het bevoegd gezag, locatie: CBS De Rank, Curieplein 21, Lochem

### 2.3. Taken en bevoegdheden

In de Wet Medezeggenschap op scholen (WMS) zijn de bevoegdheden van de MR en GMR vastgelegd. De belangrijkste bevoegdheden zijn te vinden in artikel 10 t/m 14. De GMR speelt een rol bij aangelegenheden die van gemeenschappelijk belang zijn voor de scholen van de SCBOLL. De MR speelt een rol bij aangelegenheden die alleen voor De Rank van belang zijn.

De overheid vindt het belangrijk dat alle betrokkenen zoveel mogelijk kunnen meepraten over beslissingen die te maken hebben met het onderwijs dat wordt gegeven of beslissingen die te maken hebben met de school zelf. Daarom beschikken scholen over een medezeggenschapsraad. Besluiten die de directie en/of het schoolbestuur neemt, worden voorgelegd aan de MR. Sinds 1981 bestaat er een wettelijke regeling voor de medezeggenschap in het onderwijs: de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS) die geactualiseerd is in 2006. De medezeggenschapsraad geeft adviezen en neemt besluiten over onderwerpen die met het beleid van de school te maken hebben. De MR spant zich in om samen met het team, de OR en de AC een goede school te maken en te houden. De ouderraad en de verschillende commissies worden gevormd door ouders die helpen bij allerlei schoolactiviteiten. De MR houdt zich bezig met het beleid en de organisatie van de school.

Besluiten die de directie en/of het bestuur wil nemen, worden voorgelegd aan de medezeggenschapsraad. Op zijn beurt kan de medezeggenschapsraad elk standpunt dat zij heeft te allen tijde kenbaar maken aan de directie of het bestuur. De medezeggenschapsraad overlegt met de directie over beleidsonderwerpen zoals:

- Verbetering van het onderwijs;
- Het kiezen van leermethodes;
- Personeelsbezetting (vacatures, scholingsplan en groepsformatie);
- Het schoolplan;
- De besteding van geld en gebouwen;
- Het vaststellen van vakanties en vrije dagen;
- Communicatie en betrokkenheid naar ouders;
- Leerlingenbegeleiding en -zorg;
- Veiligheid (in en rond de school).

De Wet Medezeggenschap Onderwijs (WMO) onderscheidt een drietal algemene rechten (bevoegdheden) voor de MR:

- **Informatierecht:** Het informatierecht houdt in dat het bevoegd gezag (bestuur, bovenschools management en directie) de MR alle inlichtingen, die hij/zij voor de vervulling van zijn taak redelijkerwijze nodig heeft, tijdig verstrekt. Het bevoegd gezag moet dit ongevraagd doen, maar moet ook op verzoeken van de MR ingaan.
- **Recht op overleg:** Het recht op overleg houdt in dat de MR ten minste twee keer per jaar door het bevoegd gezag in de gelegenheid wordt gesteld de algemene gang van zaken in de school te bespreken. Het bevoegd gezag en de MR komen ook bijeen indien daarom onder opgave van redenen door een van de partijen wordt verzocht.
- **Initiatiefrecht:** Het initiatiefrecht betekent dat de MR bevoegd is tot bespreking van alle aangelegenheden die de school betreffen. Bovendien mag de MR daarover aan het bevoegd gezag voorstellen doen en standpunten kenbaar maken.

Daarnaast heeft de MR de volgende bijzondere bevoegdheden:

- **Instemmingsrecht:** Het instemmingsrecht wil zeggen dat voor bepaalde in het Reglement van de MR genoemde besluiten het bevoegd gezag vooraf de instemming van de MR nodig heeft. Het bevoegd gezag mag het besluit niet uitvoeren als deze instemming ontbreekt.
- **Adviesrecht:** Bij het adviesrecht gaat het erom dat bij een aantal in het Huishoudelijk Reglement vastgelegde aangelegenheden het bevoegd gezag advies moet vragen aan de MR. Bijvoorbeeld over fusieplannen of over het aanstellen van een nieuwe directeur. Het bevoegd gezag mag een advies beargumenteerd naast zich neerleggen.

Naast de formele bevoegdheden van de MR is de raad vooral een klankbord voor directie/managementteam en een kanaal voor ouders en leerkrachten met vragen of opmerkingen.

#### 2.4. Bevoegd gezag

De gesprekspartner van de MR is het zogenaamde bevoegd gezag. In ons geval is dat de directeur van de school Marianne Hebbink. De samenwerking tijdens de vergaderingen met het bevoegd gezag verliep prettig in een informele en open sfeer met ruimte en respect voor elkaars standpunten en zienswijzen.

### 3. Visie

De MR vertegenwoordigt en behartigt de belangen van de leerlingen, ouders en medewerkers van CBS De Rank. Betrouwbaarheid, verbinding maken en een transparante communicatie zijn daarbij onze sleutelbegrippen.

Bovenstaande visie is tot stand gekomen op basis van de volgende kernwaarden, de MR:

- ✓ Let op de kwaliteit van alle ontwikkelingsdomeinen van de onderwijsexpertise;
- ✓ Gaat uit van een open en transparante wijze van communiceren met management, medewerkers, ouders, leerlingen en partners;
- ✓ Komt zijn afspraken na;
- ✓ Staat open voor scholing;
- ✓ Is proactief en wil inspraak;
- ✓ Werkt in goed overleg samen met de directie.

## 4. Samenvatting schooljaar 2021-2022

Hieronder treft u een samenvatting van de onderwerpen die aan orde zijn gekomen afgelopen schooljaar.

### 4.1. Algemeen

- De basis van de MR is vastgelegd in een MR-Statuut, MR-Reglement en een Huishoudelijk Reglement van de MR. Deze documenten konden wel een opfrisbeurt gebruiken en zijn daarom opnieuw opgesteld en geformaliseerd.
- We hebben een centraal mailadres ingesteld om beter bereikbaar en benaderbaar te zijn voor ouders.
- In het afgelopen schooljaar heeft De Rank formeel het Dalton-certificaat uitgereikt gekregen. Een mooie prestatie van het onderwijsteam waar de MR geen rol in heeft gespeeld maar die we wel van harte ondersteunen.
- In mei hebben zowel de leden van de MR als de GMR een Medezeggenschap-cursus gevolgd gegeven door Dyade. Dit heeft ons meer inzicht gegeven in de rechten en plichten die we als MR hebben. Tevens kwamen hier de praktische toepassingen van taken als meekijken, controleren, adviseren en wel/niet met beleid instemmen aan bod. Deze cursus heeft ons geholpen om beter in onze rol te blijven. Zo zijn we de vergaderingen anders gaan indelen en is de communicatie wat zakelijker geworden wat de effectiviteit van vergaderen voor komend jaar hopelijk ten goede komt.
- Er is afgesproken dat er vast punt op de agenda komt waarin de lopende zaken vanuit de GMR worden toegelicht en besproken. Het is de bedoeling dat de MR hierdoor beter inzicht heeft in wat er speelt en ook gemakkelijker tijdig input kan geven.
- De archivering van onze (vergader-)stukken zijn ondergebracht in de Sharepoint omgeving van de school zodat ze voor alle rechthebbende gecontroleerd beschikbaar zijn en centraal opgeslagen. Er is een structuur in aangebracht die gedurende elk schooljaar als leidraad kan worden gebruikt.
- Tijdens het hele jaar zijn dingen die ons ter ore kwamen of opvielen in de vergaderingen besproken. Zo hebben we bijvoorbeeld over het toezicht tijdens de middagpauze en de voor- en nadelen van continuooster gesproken.

### 4.2. Nationaal Programma Onderwijs (NPO)

In februari 2021 werd bekend dat het onderwijs 8,5 miljard euro extra krijgt om de gevolgen van het sluiten van de scholen en het geven van onderwijs op afstand weg te werken. Bij deze bekendmaking werd gelijk meegedeeld dat de MR een instemmingsbevoegdheid krijgt bij het vaststellen van de schoolprogramma's NPO (Nationaal Programma Onderwijs) om de middelen op school in te kunnen zetten. De inzet valt onder een wijziging van het schoolplan waarbij de MR een instemmingsbevoegdheid heeft (artikel 10 lid 1b, WMS)

Er is gekozen het beschikbaar gestelde geld in te zetten om de formatie sluitend te krijgen waardoor de groepsindeling gelijk kon blijven. Hierbij kan worden vermeld dat nog niet alle NPO-gelden voor De Rank al zijn ingezet.

De MR houdt voor de komende twee jaar het volgen van de voortgang en de inzet van de extra middelen vanuit de NPO op de agenda.

### 4.3. Vierjaarlijks onderzoek onderwijsinspectie

In 2021 was het weer de beurt aan onze school om het vierjaarlijkse onderzoek van de Onderwijsinspectie te ondergaan.

De inspecteur had geen op-of aanmerkingen op het onderwijs op De Rank, wat inhoudt dat er doorgedaan kan worden op de ingeslagen weg. Uiteraard is er nog ruimte en oog voor verbeteringen met name waar we zelf zien dat het beter kan.

Alle informatie over het onderzoek van de Inspectie is terug te vinden op: <https://www.scholenopdekaart.nl>

Op bestuurlijk niveau kan helaas niet hetzelfde gesteld worden. SCBOLL heeft bestuurlijk een zeer roerige periode achter de rug. Mede als gevolg hiervan is er een onvoldoende beoordeling door de Inspectie afgegeven. Gedurende het schooljaar 2021-2022 is een nieuwe interim bestuurder aan slag gegaan om met het verleden af te rekenen en de blik op de toekomst gericht te krijgen. Daarnaast is de samenstelling van de RvT en de GMR substantieel vernieuwd waarmee er goede kansen zijn om in en met vertrouwen te werken aan verbeteringen die bijdragen aan de onderwijskwaliteit op, en de toekomstbestendigheid van de aangesloten scholen.



#### 4.4. Adviesaanvragen

De MR heeft in 2021-2022 over de volgende onderwerpen een adviesaanvraag ontvangen.

Onderwerp	Instemming	Besluitvorming
Begroting 2021	OMR	Positief advies met aanvullende vragen
Begroting en meerjarenbegroting 2022	PMR	Positief advies na aanpassingen
Schoolondersteuningsprofiel	MR	Positief advies

De begroting kwam tweemaal aan bod vanwege een door overheidswege opgelegde wijziging aangaande de definitie van het boekjaar. Deze is gewijzigd van schooljaar naar kalenderjaar.

Het schoolplan dient elke vier jaar te worden opgesteld, met daarbij ieder jaar een jaarplan. De MR heeft daar instemmingsrecht over. Dit jaarplan is per schooljaar en dus niet per kalenderjaar.

Voor een uitgebreide toelichting t.a.v. bovenstaande onderwerpen verwijzen wij naar de notulen van de MR-vergaderingen.

#### 4.5. Instemmingsaanvragen

De MR heeft in 2021 over de volgende onderwerpen een instemmingsaanvraag ontvangen.

Onderwerp	Instemming	Besluitvorming
Schoolgids	OMR	Ingestemd na aanpassingen
Schoolplan	MR	Ingestemd met opmerkingen
Formatieplan	PMR	Ingestemd
Jaarplan	PMR	Ingestemd
Vakantierooster/studiedagen	MR	Ingestemd

Voor een uitgebreide toelichting t.a.v. bovenstaande onderwerpen verwijzen wij naar de notulen van de MR-vergaderingen.

#### 4.6. Ontvangen vragen en opmerkingen vanuit de achterban

Onderwerp	Toelichting
Continuurooster	<p>Vanuit verschillende ouders is de vraag gesteld of er concrete stappen zijn om over te gaan naar een continuurooster mede n.a.v. de schooltijdwijziging die hiervoor is doorgevoerd enkele jaren geleden (woensdagmorgen einde school 12:30u i.p.v. 12:15u).</p> <p><b>Besluit:</b> Heroverweging en communicatie hierover vindt plaatst in schooljaar 2022-2023</p>

Voor een uitgebreide toelichting t.a.v. bovenstaande onderwerpen verwijzen wij naar de notulen van de MR-vergaderingen.

## 5. Evaluatie

Afgelopen jaar heeft de MR vooral gewerkt aan het verbeteren van de structuur en verbetering van de eigen bekwaamheid. Het MR-Statuut, MR-reglement en Huishoudelijk Reglement zijn opnieuw opgesteld en geformaliseerd. De beleidscyclus is in kaart gebracht en samengebracht in een jaarplanning die als leidraad voor het komende schooljaar kan dienen.

De leden hebben een cursus gevolgd gegeven door een gerenommeerd kennisinstituut inzake de rechten, plichten en werkwijze zoals te doen gebruikelijk bij medezeggenschap in het primair onderwijs zoals vastgelegd in de WMS.

Hierdoor is de basis gelegd voor verdere ontwikkeling van de MR om in het komende schooljaar o.a. meer aandacht te schenken aan de zichtbaarheid van de MR en een transparante communicatie naar de achterban.

Komend schooljaar willen we aan de slag gaan met:

- Vergroten van de ouderbetrokkenheid;
- Verbeteren van transparantie en zichtbaarheid.

Hoe we dat gaan doen gaan we aan het begin van het schooljaar vaststellen, te denken valt aan:

- Includeren van MR informatie in de/een nieuwsbrief;
- Informatieavond voor ouders;
- Aanwezigheid op de open dag;
- Actualiseren van de informatie op de website van de school;
- Beschikbaar stellen van agenda's, notulen en het jaarverslag van de MR op de website van de school;
- Kenbaar maken van de jaarplanning met vergaderdata.

## Verklarende woorden lijst en afkortingen

AC	Activiteitencommissie
BG	Bevoegd gezag, directie in deze
GMR	Gemeenschappelijk Medezeggenschapsraad SCBOLL
MR	Medezeggenschapsraad CBS De Rank
NPO	Nationaal Programma Onderwijs
OMR	Oudergeleding van de MR
OR	Ouderraad
PMR	Personeelsgeleding van de MR
WMS	Wet Medezeggenschap op Scholen